УТВЕРЖДЕН
Директор МАОУ Борковской
средней общеобразовательной школы
Тюменского муниципального района
Басарова А.В

ПЛАН РАБОТЫ

с молодыми специалистами и вновь прибывшими в школу педагогами по реализации «Дорожной карты» программы целевой модели «Наставничество» в МАОУ Борковская СОШ на 2026-2027 учебный год

Цель: создание организационно-методических условий для дальнейшей адаптации молодых педагогов в условиях современной школы.

Задачи:

- помочь адаптироваться вновь прибывшим педагогам в коллективе, определить уровень профессиональной подготовки;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодых педагогов, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
- развивать потребности у молодых педагогов к профессиональному самосовершенствованию и работе над собой.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1.	Утверждение банка данных наставников и наставляемых на 2026-2027 учебный год	до 05.09.2026г	Директор
2.	Проведение диагностических процедур с молодыми специалистами и вновь прибывшими в школу педагогами.	до 10.09.2026г	Зам. директора по УВР, наставники
3.	Теоретическое занятие-инструктаж по работе со школьной документацией	14.09.2026	Зам. директора по УВР, наставники
4.	Обзорный контроль. Посещение уроков молодых педагогов с целью общего ознакомления с профессиональным уровнем работы и оказание методической помощи по выявленным затруднениям	В течение года	Администрация ОУ, наставники
5.	Утверждение индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) для учителей, испытывающих профессиональные дефициты.	до 10.10.2026г	Зам. директора по УВР, наставники
6.	Организация и проведение практико-ориентированного семинара для молодых педагогов «Использование разнообразных форм, методов и приемов на уроках».	Осенние каникулы	Администрация ОУ

7	Организация и проведение методического семинара по теме «Осуществление индивидуального подхода к обучению детей с разным уровнем подготовки и развития. Принципы и подходы в работе с одаренными детьми».	Январь 2027 года	Администрация ОУ, наставники, педагог-психолог
8	Промежуточный мониторинг процесса реализации персонализированных программ наставничества по результатам 1 полугодия 2026-2027 учебного года.	январь 2027	Администрация ОУ, наставники, педагог-психолог
9	Организация и проведение декады молодого специалиста (открытые уроки, внеклассные мероприятия, отчетные выступления).	апрель 2027 года	Администрация ОУ, наставники
10	Анкетирование молодых педагогов на выявление профессиональных затруднений.	апрель 2027 года	Зам. директора по УВР, наставники
11	Подведение итогов за учебный год. Составление молодыми педагогами рефлексивного отчета деятельности, определение задач на новый учебный год.	Май 2027 года	Администрация ОУ, наставники, педагог-психолог