

Утверждено приказом
директора школы № 6-ОД от 21.01.2022
А.В. Басарова



План мероприятий по реализации системы наставничества в MAOU Борковской СОШ 2022 – 2023г.г.

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержания деятельности	Сроки
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по внедрению программы наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Февраль 2022
		Информирование педагогов, о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте ОО.	Апрель 2022
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ОО	1. Издание приказа «Реализация системы наставничества в ОО». 2. Разработка и утверждение Положения о системе наставничества в ОО. 3. Разработка и утверждение плана мероприятий по реализации системы наставничества в ОО.	Апрель 2022
		Выбор форм и программ наставничества	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ОО.	Май 2022

		исходя из потребностей ОО	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. 3. Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Сентябрь 2022
		Формирование базы наставляемых	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь 2022
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Май 2022
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Август 2022
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности. 2. Утвердить программы и графики обучения наставников. 3. Организовать обучение наставников.	
5.	Формирование наставнических пар	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения встречи. 4. Анализ анкет встречи и соединение наставников и наставляемых в пары.	

			1 Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Октябрь 2022
6	Организация и осуществление работы наставнических пар	Организация и осуществление работы наставнических пар	1 Формирование наставнических пар 2.Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары 3.Организация психолого-педагогической поддержки и сопровождения наставляемых, сформировавших пару 4.Организация методической работы (семинары, вебинары и т.п.) 5.Организация работы Школы наставников, Школы молодых специалистов (в том числе, в режиме он-лайн)	В течение года
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	1. Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	1 раз в четверть
7	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Май 2023